

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска**

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
трудового коллектива
_____ О.Н. Овчинникова
« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №8
компенсирующего вида»
г. Сосногорска
_____ О.А. Рогова
« ____ » _____ 20__ г.

**Положение
об оплате труда работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска**

**Раздел. 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12.11.2004 года № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20.01.2010 года № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми», постановлением администрации МР «Сосногорск» от 29.07.2022 г. № 1674 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Сосногорск» от 29.06.2018 № 983 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации муниципального района «Сосногорск»» и определяет систему оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска (далее – образовательная организация).

2. Положение включает в себя:

- ✓ должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов и рабочих образовательной организации;
- ✓ размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников образовательной организации;
- ✓ выплаты компенсационного характера работникам образовательной организации;
- ✓ выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации;
- ✓ порядок формирования планового фонда оплаты труда образовательной организации.

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

4. Система оплаты труда работников формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников муниципальной образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

**Раздел 2.
ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ
МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска**

1. Должностные оклады работников образовательной организации устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей

работников образования»:

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|----------------------------|
| 1 квалификационный уровень | |
| Младший воспитатель | 9 610,00 |

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

| Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
|--|---|
| 1 квалификационный уровень | |
| Музыкальный руководитель | 10 555,00 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Воспитатель, методист, педагог-психолог | 11 035,00 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Старший воспитатель, учитель-логопед (логопед) | 11 275,00 |

1.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2. Должностные оклады работников образовательной организации, занимающих общеотраслевые должности специалистов, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|---|------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 2 квалификационный уровень: | | |
| 1. | Заведующий хозяйством | 9 085,00 |

3. Размеры окладов работников образовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 3 раздела 2 настоящего положения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

| Разряды оплаты труда | Межразрядные коэффициенты | Рекомендуемый оклад, рублей |
|----------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 1 | 1,00 | 8490 |
| 2 | 1,02 | 8655 |
| 3 | 1,04 | 8825 |
| 4 | 1,06 | 8995 |
| 5 | 1,08 | 9165 |

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования определяется локальным актом образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Раздел 3.
РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
(ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ
МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска

| № п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников | Размер повышения, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-------|--|---|
| 1. | Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории | 20 40 |
| 2. | Педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам | 10 |

Раздел 4.
ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска

1. Выплатами компенсационного характера являются:
 - 1) доплаты работникам образовательной организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
 - 2) доплаты работникам образовательной организации за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников;
 - 3) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда;

4) доплаты молодым специалистам;

5) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Работникам образовательной организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

2.1 Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере не менее 20% часовой должностного оклада (ставка заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

| № п/п | Наименование работ | Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы) |
|-------|---|--|
| 1. | Работникам образовательной организации за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии) | до 15 |
| 2. | За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: до 2000 экз. включительно от 2001 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: библиотекаря, заведующего библиотекой) | 5 10 |
| 3. | Педагогическим работникам дошкольной образовательной организаций за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре) | до 10 |
| 4. | Педагогическим работникам образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования за работу с детьми из социально неблагополучных семей | до 15 |

| | | |
|--|---|--|
| | (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога) | |
|--|---|--|

2.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.4. Другие доплаты работникам образовательной организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в образовательную организацию, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

| Категории молодых специалистов | Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|---|--|
| 1 | 2 |
| Молодым специалистам: | |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в | 25 |

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего приложения.

4.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в образовательную организацию, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 4.3. настоящего раздела.

4.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в организациях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в образовательной организации (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в образовательной организации в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

4.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

5. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

6. Месячная заработная плата работника образовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми минимальной заработной платы месячная заработная плата работника образовательной организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников образовательной организации, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда образовательной организации.

Раздел 5.
ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МБДОУ «Детский сад № 8 компенсирующего вида» г. Сосногорска

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам образовательной организации устанавливаются в размере:

- до 150 в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

3. Основания для установления работникам образовательной организации надбавок за интенсивность и высокие результаты: Приложение 1.

4. Работникам образовательной организации в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

Основания для установления работникам образовательных организаций надбавок за качество выполняемых работ:

| № п/п | Перечень оснований | Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-------|---|--|
| 1. | Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательной организации) | до 5 |
| 2. | Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 5* |

Примечания: <> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями образовательных организаций в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

5. Доплаты работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям

устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

6. В образовательной организации надбавки за выслугу лет устанавливаются специалистам, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-----------------|--|
| свыше 1 года | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, специалистам, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в образовательной организации на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 4 настоящего положения.

6.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

6.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие

результаты работы, качество выполняемых работ, определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ работникам образовательной организаций устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.

Раздел 6. ПОРЯДОК

ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МБДОУ «Детский сад №8 компенсирующего вида» г. Сосногорска

1. Плановый фонд оплаты труда образовательной организации включает:

- фонд должностных окладов (ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с разделами 2 и 3 настоящего положения;

- фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего положения;

- фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего положения;

- выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 5 пункта 1 раздела 4 настоящего положения.

2. При формировании фонда стимулирующих выплат объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в образовательной организации определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставкам заработной платы) с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделом 4 настоящего положения.

3. В образовательной организации при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующего, старшего воспитателя, воспитателей, младших воспитателей, поваров, оператора стиральных машин, завхоза, кастеляншу, уборщицу служебных помещений, дворников, рабочего по обслуживанию здания. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

4. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги.

**I. Критерии оценки результативности труда работников
для установления надбавок за интенсивность, высокие результаты работы и качество
выполняемых работ работниками Детского сада**

**1.1. Педагогическим работникам (старшему воспитателю, музыкальному
руководителю, воспитателю, учителю-логопеду):**

- За своевременную подготовку отчётов.....до 30%
- За создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (развивающая среда, соблюдение противопожарных, санитарно-гигиенических требований, охраны жизни и здоровья детей)до 30%
- За организацию физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с воспитанниками.....до 50%
- За инновационную деятельность в ДОО, в т.ч. проектной деятельности.....до 50%
- За организацию и проведение кружковой работы.....до 20%
- За изготовление методических пособий, дидактического материала.....до 20%
- За создание благоприятных условий для двигательной активности детей на участке в зимний период.....до 50%
- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За участие в утренниках, театрализованной деятельности, развлечениях:
 - большая роль.....до 30%
 - средняя роль.....до 15%
 - маленькая роль.....до 10%
- За посещаемость детьми (для воспитателей):
 - ясельная, первая младшая группа 70% и более.....до 10%
 - вторая младшая группа 75% и более.....до 10%
 - средняя группа 80% и более.....до 10%
 - старшая и подготовительная группы 90% и более.....до 10%
- За посещаемость детьми (для учителя-логопеда, музыкального руководителя):
Не менее 70%.....до 10%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки)до 10%
- За работу по наставничеству молодых специалистов.....до 20%
- За показ НОД в детском саду.....до 40%
- За показ НОД на РМО города.....до 50%
- За проведение мониторингов (анкетирования) с воспитанниками и их родителями, педагогическим коллективом.....до 10%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- Эффективность участия в конкурсах ДОО (по итогам смотра-конкурса).....до 30%
- За участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, фестивалях, выставках, смотрах
 - муниципального уровня без призового местадо 10%
 - муниципального уровня с призовым местом.....до 30%
 - республиканского уровня без призового места.....до 20%
 - республиканского уровня с призовым местом.....до 50%
 - других организациях (ОМВД, ГИБДД, ВДПО и др.):
 - без призового места.....до 10%
 - с призовым местом.....до 30%
- в детском саду
 - без призового места.....до 10%
 - с призовым местом.....до 30%

- Выступления на семинарах, совещаниях, конференциях, выставках
 - муниципального уровня.....до 30%
 - республиканского уровня.....до 50%
- Проведение (участие) дня открытых дверей в детском саду.....до 50%
- Проведение (участие) в Дне самоуправления детского сада.....до 50%
- Эффективность совместных мероприятий с родителями воспитанников в нетрадиционной форме (круглый стол, викторина, посиделки и т.д.).....до 30%
- За подготовку воспитанника-победителя или призёра олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, спортивных соревнований.....до 50%
- За активное участие сотрудника в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- Участие в работе комиссий (бракеражной, инвентаризационной и т.д.), работа в комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, руководство творческой группой.....до 20%
- За административное дежурство.....до 20%
- За дежурство, для осуществления контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие педагога в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- Участие воспитанников в мероприятиях по сдаче нормативов ВФСК ГТО.....до 30%
- За работу на огороде, цветнике и теплицедо 50%
- За своевременную подготовку учреждения к новому учебному году.....до 50%
- За напряжённость труда, связанной с организацией жизни и здоровья детейдо 50%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За организацию и проведение работы по ОТ (проведение инструктажей, ведение документации, контроль и т.д.).....до 30%
- За проведение работ по озеленению групп и уход за растениями (растения, опытнический огород и т.д.).....до 20%
- За организацию и проведение работы по ГО и ЧС (проведение инструктажей, ведение документации, тренировки с персоналом и т.д.).....до 30%
- За организацию и проведение работ по антитеррористической безопасности (проведение инструктажей, ведение документации, тренировки с персоналом и т.д.).....до 30%
- За ведение официального сайта ДОО.....до 30%
- За работу контрактного управляющего.....до 100%
- За своевременное и качественное заполнение ГИС ЭО.....до 50%
- За своевременное и качественное заполнение электронных систем (АРИСМО, статотчёт и др.).....до 50%
- По итогам работы за квартал (показатели эффективности деятельности педагогов).....до 50%
- За ведение протоколов общего родительского собрания, педагогических советов, открытых мероприятий детского сада, общих собраний трудового коллектива, по распределению выплат стимулирующего характера.....до 10%
- Разработка и реализация социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, направленных на повышение имиджа ДОО.....до 50%
- Ведение документации, не входящих в круг должностных обязанностей.....до 50%
- За проведение работы по программе «Меркурий».....до 50%
- За участие в мероприятиях методической направленности:
 - муниципальный уровень.....до 30%
 - республиканский уровень.....до 50%
- Реализация на базе ДОО вариативных моделей и форм дошкольного образования.....до 50%

- Организация работы с семьями воспитанников, состоящих в группе риска и социально-опасного положения (посещение на дому, составление актов, наличие планов работы и т.д.).....до 50%
- Победитель профессиональных конкурсов мастерства:
 - муниципальный уровень.....до 30%
 - республиканский уровень.....до 50%
 - федеральный уровень.....до 100%
- Организация и проведение (участие) на базе ДОО семинаров, совещаний, конференций и т.п.....до 50%
- Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты, научные сообщества воспитанников и др.).....до 50%
- Участие в реализации федеральных образовательных программах/проектовдо 100%
- Участие в реализации республиканских образовательных программах/проектов .до 50%
- Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе (планы в эл.виде, составление презентаций из опыта работы в эл.форме, наличие публикаций в СМИ).....до 30%
- Интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, развлечениям, летнему периоду и т.д.).....до 30%
- Для старшего воспитателя (кроме других критериев):
 - Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования (детские сады, школы, ДДТ), культуры (библиотека, ГДК Горизонт, центр коми культуры, муз.школа), ГИБДД, Госпожнадзор и др.....до 30%
 - Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОО (акции, неделя здоровья и т.д.).....до 50%
 - Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения.....до 20%
 - Составление презентаций о работе ДОО.....до 50%
 - Совершенствование форм работы по оказанию консультативно-практической помощи семьям.....до 50%
- Для учителя-логопеда (кроме других критериев):
 - Качественное и своевременное оформление документации на ПМПК.....до 30%

Условия снижения доплат старшему воспитателю, воспитателю, музыкальному руководителю, учителю-логопеду, педагогу-психологу, педагогу дополнительного образования:

- За обоснование жалобы родителей (в письменном виде).....до 100%
- За несчастные случаи с воспитанниками.....до 100%
- За случаи травматизма детей.....до 100%
- За нарушение трудовой дисциплины.....до 100%
- За невыполнение инструкции по ОТ, пожарной безопасности, электробезопасности, ГО и ЧС, антитеррористической безопасности.....до 100%
- Нарушение должностных инструкций.....до 100%
- За несвоевременное ведение и заполнение документации.....до 50%
- За несвоевременное, некачественное заполнение ГИС ЭО.....до 50%
- Нарушение санитарно-гигиенических норм, нарушение режима дня.....до 100%
- За несвоевременное устранение замечаний, предъявленных службами санитарно-эпидемиологического надзора к ДОО.....до 100%
- За несвоевременное прохождение медосмотра, санминимума.....до 50%
- За слабый контроль персонала.....до 100%
- Замечания контрольно-инспектирующих органов.....до 100%
- Невыполнение приказа заведующего ДОО.....до 100%
- Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.....до 100%
- Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики.....до 100%
- Оставление детей в опасности.....до 100%

**II. Критерии оценки результативности труда работников
для установления надбавок за интенсивность и качество выполняемых работ
работниками Детского сада**

2.1. Младшим воспитателям

- Высокий уровень исполнительской дисциплины: образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений детского сада.....до 30%
- За изготовление методических пособий, помощь в обогащении предметно-развивающей среды.....до 30%
- За участие в утренниках, театрализованной деятельности, развлечениях:
 - большая роль.....до 30%
 - средняя роль.....до 15%
 - маленькая роль.....до 5%
- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За создание благоприятных условий для двигательной активности детей на участке в зимний период.....до 50%
- За своевременную подготовку группы к новому учебному году, зимнему периоду.....до 20%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки)до 10%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- Участие в работе комиссий (бракеражной, инвентаризационной и т.д.), работа в комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.....до 20%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За чистку и стирку ковровых изделий.....до 50%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За напряжённость труда, связанной с организацией жизни и здоровья детейдо 50%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За проведение работ по озеленению групп и уход за растениями (растения, опытнический огород и т.д.).....до 20%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- За наставничество молодых.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%
- За разрывной характер работы.....до 30%

2.2. Завхозу

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За выполнение обязанностей кладовщика.....до 50%
- За уборку кладовой, овощного склада.....до 30%
- Качественная работа с поставщиками продуктов питания.....до 30%
- За контроль по родительской плате в детском саду.....до 30%
- За погрузочно-разгрузочные работы (продуктов питания, хоз.товаров и др.).....до 50%

- За обсчитывание меню.....до 30%
- За участие в утренниках, театрализованной деятельности
 - большая роль.....до 30%
 - средняя роль.....до 15%
 - маленькая роль.....до 5%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За социальные связи с общественностью, организациями города, привлечение внебюджетных средств.....до 50%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки)до 10%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- Участие в работе комиссий (бракеражной, инвентаризационной и т.д.), работа в комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.....до 20%
- За административное дежурство.....до 20%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ДОО и т.д.).....до 10%
- За ведение документации и проверку знаний по электробезопасности.....до 10%
- За эффективность руководства техническим персоналом.....до 30%
- За организацию и проведение работы по ППБ (проведение инструктажей, ведение документации, тренировки с персоналом и т.д.).....до 30%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%
- За изготовление методических пособий, помощь в обогащении предметно-развивающей среды.....до 30%
- Высокий уровень исполнительской дисциплины: образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений детского сада (кладовая, овощехранилище).....до 30%
- Ведение документации, не входящих в круг должностных обязанностей.....до 50%
- За наставничество молодых.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%
- За помощь на пищеблоке: чистка и порезка овощей.....до 30%

2.3. Поварам

- За погрузочно-разгрузочные работы продуктов питаниядо 50%
- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За участие в утренниках, театрализованной деятельности
 - большая роль.....до 30%
 - средняя роль.....до 15%
 - маленькая роль.....до 5%
- За мойку кухонной посуды.....до 50%
- За уборку в пищеблоке.....до 50%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%

- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- Участие в работе комиссий (бракеражной, инвентаризационной и т.д.), работа в комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.....до 20%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- За наставничество молодых.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%

2.4.Оператору стиральных машин

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За ремонт спецодежды.....до 50%
- За участие в утренниках, театрализованной деятельности, развлечениях:
 - большая роль.....до 30%
 - средняя роль.....до 15%
 - маленькая роль.....до 5%
- За шитьё костюмов к утренникам и др. мероприятиям.....до 50%
- За мойку кухонной посуды.....до 50%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки)до 10%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- Участие в работе комиссий (бракеражной, инвентаризационной и т.д.), работа в комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.....до 20%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%
- За изготовление методических пособий, помощь в обогащении предметно-развивающей среды.....до 30%
- Ведение документации, не входящих в круг должностных обязанностей.....до 50%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- За наставничество молодых.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%

- За помощь на пищеблоке: чистка и порезка овощей.....до 30%

2.5.Уборщице служебных помещений

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки)до 10%
- За чистку и стирку ковровых изделий.....до 50%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За утепление окондо 30%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%
- За изготовление методических пособий, помощь в обогащении предметно-развивающей среды.....до 30%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%
- За разрывной характер работы.....до 30 %

2.6.Кастелянше

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За участие в утренниках, театрализованной деятельности, развлечениях:
 - большая роль.....до 30%
 - средняя роль.....до 15%
 - маленькая роль.....до 5%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За утепление окондо 30%
- За чистку и стирку ковровых изделий.....до 50%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки)до 10%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%

- За изготовление методических пособий, помощь в обогащении предметно-развивающей среды.....до 30%
- Ведение документации, не входящих в круг должностных обязанностей.....до 50%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%

2.7.Сторожу

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За мытьё лестничных клеток.....до 50%
- За благоустройство дворовой территории.....до 50%
- За ремонт построек на участках.....до 50%
- За изготовление подсобного материала для уборочных работ (мётла, лопаты).....до 50%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За полив комнатных растений в выходные, праздничные дни.....до 30%
- За подрезку кустов и веток деревьев.....до 20%
- За бдительное обеспечение и выполнение требований по антитеррору, противопожарных условий.....до 30%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- Ведение документации, не входящих в круг должностных обязанностей.....до 50%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%

2.8.Дворнику

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За очистку снега с козырьков, крыши здания, крыши веранд.....до 30%
- За погрузочно-разгрузочные работы.....до 50%
- За подрезку кустов и веток деревьев.....до 20%
- За работу на огороде, цветнике и теплице.....до 50%
- За изготовление подсобного материала для уборочных работ (мётла, лопаты).....до 50%
- За ремонт построек на участках.....до 50%
- За раздевание и одевание детей в группах раннего и младшего возраста на прогулку (с прогулки).....до 10%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За сложность и увеличение объёма выполняемой работы в связи с сезонными условиями (большой объём снега и листьев, замена отсутствующего работника и т.д.).....до 50%
- За бдительное обеспечение и выполнение требований по антитеррору, противопожарных условий.....до 30%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных

- обязанностей.....до 10%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За успешное выполнение важных и срочных работ (разгрузочно-погрузочных и т.д.).....до 10%
- За изготовление методических пособий, помощь в обогащении предметно-развивающей среды.....до 30%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- За наставничество молодых.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%

2.9.Рабочему по обслуживанию здания

- За ремонтные работы в детском саду.....до 100%
- За погрузочно-разгрузочные работы.....до 50%
- За благоустройство дворовой территории.....до 50%
- За очистку снега с крыши здания, крыши веранд, козырьков.....до 30%
- За изготовление методических пособий.....до 30%
- За изготовление подсобного материала для уборочных работ (мётла, лопаты).....до 50%
- За напряжённость труда.....до 50%
- За бдительное обеспечение и выполнение требований по антитеррору, противопожарных условий.....до 30%
- За дополнительный объём работы, не связанный с выполнением основных обязанностей.....до 10%
- За оформительскую работу в детском саду.....до 50%
- За активное участие в спортивно-массовых мероприятиях (всероссийского, республиканского, муниципального уровней).....до 10%
- За осуществление контрольно-пропускного режима в здании ДОО.....до 20%
- Участие в программе сдачи нормативов ВФСК ГТО.....до 50%
- За оперативность и качественный результат (быстрая и качественная очистка территории ДОО от снега и т.д.).....до 10%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации.....до 20%
- Сохранность оборудования, приборов, материалов, спец.одежды, инвентаря (на основании внутреннего контроля).....до 20%

Педагогическому (по необходимости), обслуживающему и техническому персоналу доплата до МРОТ по расчёту бухгалтерии.

Условия снижения доплат обслуживающему и техническому персоналу:

- За случаи травматизма детей.....до 100%
- За несчастные случаи с воспитанниками.....до 100%
- За обоснование жалобы родителей (в письменном виде).....до 100%
- За неэффективную работу с родителями по взиманию платы за присмотр и уход воспитанника.....до 50%
- За нарушение трудовой дисциплины.....до 100%

- За невыполнение инструкции по ОТ, пожарной безопасности, электробезопасности, ГО и ЧС, антитеррористической безопасностидо 100%
- За случаи пищевого отравления по вине повара, завхоза.....до 100%
- За нарушение должностных инструкций.....до 100%
- Замечания контрольно-инспектирующих органов.....до 100%
- За несвоевременное прохождение медосмотра, диспансеризации, санминимума..до 50%
- За несвоевременное ведение и заполнение документации.....до 50%
- Нарушение санитарно-гигиенических норм, нарушение режима дня.....до 100%
- За несвоевременное устранение замечаний, предъявленных службами санитарно-эпидемиологического надзора к ДОО.....до 100%
- За слабый контроль персонала.....до 100%
- Невыполнение приказа заведующего ДОО.....до 50%
- Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей..... до 100%